

СТАНОВИЩЕ

на дисертационен труд за присъждане на образователна и научна степен
“ДОКТОР”,
професионално направление: 3.7. Администрация и управление

Тема: „Организационен капацитет за промяна, организационна адаптивност и организационни резултати“

Докторант: Ирена Борисова Младенова

Научен ръководител: доц. д-р Олимпия Величкова-Ведър

Изготвил: доц. д-р Йоана Павлова, Технически университет- София

Актуалност на проблематиката.

Динамичността на съвременния свят, породена от непрекъснатото технологично развитие, социални, политически и икономически процеси, поставя различни предизвикателства пред организациите. Тяхната способност да предприемат адекватни мерки за справяне с непредвидени ситуации е от съществено значение за развитието им. Поради тази причина, идентифицирането и изследването на факторите, съставляващи организационния капацитет за промяна, и тяхната взаимовръзката с адаптивността и организационните резултати е изключително актуална.

Структура на дисертационния труд.

Дисертационният труд е в обем 188 стандартни страници и е структуриран в увод; две глави с прилежащите им раздели и подраздели; заключение с изводи и препоръки, използвана литература и приложения. Списъкът на литературата включва 174 заглавия, от които 161 на английски език.

Характеристики на съдържанието.

В увода на дисертационния труд последователно и логично са изложени основни постановки, очертаващи актуалността на изследвания проблем. Детайлно, компетентно и коректно са формулирани целта, обекта, предмета, задачите и хипотезите на изследването, което е белег за професионален изследователски подход.

В първа глава на дисертационния труд е осъществено обстойно теоретично проучване и критичен анализ на множество актуални литературни източници, което дава възможност на докторантката да стигне до значими за емпиричното изследване изводи и обобщения. Въведени и обяснени са основните понятия и теории за организационна промяна. Направен е анализ и обобщение на изследвания на организационната амбидекстрия, ресурсната теория, динамичната способност на организацията. Докторантката е предложила понятие за организационна промяна и въз основа на литературния обзор е извела 11 фактора, които се включват в организационния капацитет за промяна.

Във втора глава на дисертационния труд са представени два модела за изследване на организационния капацитет за промяна. Изследването е проведено чрез онлайн анкетна карта, съдържаща 50 индикатора, които оценяват включени фактори и резултати. Докторантката е обосновала използването на количествен метод за изследване на организационния капацитет за промяна, като за нуждите на изследването си е направила някои адаптации на твърденията в индикаторите за оценка.

Резултати са коректно статистически обработени и са изведени важни заключения и препоръки. Изследването показва връзката на факторите лидерство, организационна гъвкавост и предишен опит с промени като значими за адаптивността на организацията. Способността за адаптация на организацията зависи и от размера на организацията и произхода на собствеността.

Ценността на изследването се състои във формулирането на насоки за оценка и развитие на организационния капацитет за промяна.

Много добро впечатление прави убедително изразената лична позиция на докторантката, защитена със съответни позовавания, логични разсъждения и изводи. Анализите, разсъжденията и обобщенията след всеки раздел издават отлично познаване както на темата, така и на способността да работи със статистически данни и техния анализ.

Приноси на дисертационния труд

Дисертационният труд се отличава с ясна структура и логично изложение, което обобщава основни литературни източници.

Предложена е дефиниция на организационния капацитет за промяна и са изведени фактори, които влияят върху капацитета на организациите за осъществяване на промяна.

Предложен е авторски инструмент за оценка на капацитета за промяна и е проведено изследване, представящо нивото на организационен капацитет сред български организации с различен профил.

Заключение:

В представения от Ирена Младенова дисертационен труд са получени редица значими резултати с научен и научно-приложен характер. Считам, че той отговаря на изискванията за научна и образователна степен „доктор“ и е в съответствие със Закона за развитие на академичния състав в Република България (ЗРАСРБ), на Правилника за приложение на ЗРАСРБ и на Правилника на СУ „Св. Климент Охридски“ за прилагане на ЗРАСРБ. Това ми дава основание да предложа на Научното жури да присъди на Ирена Младенова научната и образователна степен „доктор“ в професионално направление 3.7 Администрация и управление.

Дата: 14.01.2023 г.

Член на научното жури:

(доц. д-р Йоана Павлова)