

## Рецензия

на кандидатурата на гл. ас. д-р Симеон Атанасов Петров  
за участие в конкурс за заемане на академичната длъжност „Доцент“ по  
професионално направление 3.7. Администрация и управление (Публичен  
мениджмънт)

От проф. дн Татяна Трифонова Томова

Конкурсът за заемане на академичната длъжност „Доцент“ е обявен за нуждите на Философски факултет, катедра Публична администрация в СУ „Св. Кл. Охридски“ в Държавен вестник №61 от 2022 г. В него единствен кандидат е гл. ас. д-р Симеон Петров.

**Биографична справка:** Академичното развитие на гл. ас. Симеон Петров е свързано изцяло с катедра „Публична администрация“ на СУ. Завършва бакалавърската програма по Публична администрация, като успоредно с това получава втора бакалавърска степен по Политология. Още тогава се проявява като високо мотивиран студент, който целенасочено разширява своите знания и компетентности. Завършва магистърската програма „Публичен мениджмънт и политики“. В рамките на това обучение той е забелязан заради изследователските си умения и най-вече заради ориентацията си към научните методи. Това го отличава в голяма степен от останалите студенти, преобладаващата част от които са ориентирани към неформалното знание и интуитивния подход, свързан с практиките. Като студент-магистър Симеон Петров е поканен за участие в голям изследователски проект в областта на политиката на доходите. Той самостоятелно извършва някои от изследователските задачи и допринася в значителна степен за крайния резултат. Непосредствено след това Симеон Петров участва в конкурс и става редовен докторант в катедра Публична администрация с тема в областта на Европейската социална политика. Преди да изтече срокът на редовната му докторантура, след спечелен конкурс става асистент в същата катедра и трансформира докторантската си програма в задочна. Оттогава досега е един от най-активните млади преподаватели в катедрата. Защищава успешно докторската си теза и става главен асистент – длъжност, която заема и към момента на обявяване на настоящия конкурс.

### **Съответствие на минималните изисквания за заемане на академична**

**длъжност:** Симеон Петров покрива, дори значително надхвърля минималните количествени изисквания за заемане на академичната длъжност „Доцент“.

Публикационната му дейност е изключително активна. Проблематиката, с която се занимава съответства на актуалното състояние на науката в областта на публичното управление. В резултат на това точките за публикации и цитиране, които Симеон Петров набира, са повече от достатъчни. В настоящия конкурс той участва с издадена през 2022 г. монография, с което отговаря на изискването на Закона за развитие на академичния състав. Справката за съответствие на минималните изисквания е направена добросъвестно и съответства напълно на фактите.

**Изследователска дейност и научни постижения на кандидата:** Симеон Петров участва в настоящия конкурс с една монография и поредица от статии, публикувани в колективни сборници (вкл. един - издание на Университета в Люблина) и научни списания. Именно те са в основата на настоящата рецензия. Тъй като познавам отблизо цялостната изследователска продукция на Симеон Петров ще си позволя да разширя обхвата на рецензията си, за да акцентирам върху това, което характеризира цялото творчество на кандидата.

Началото е поставено още в докторската му дисертация, където авторът анализира прехода от активни към пасивни мерки на пазара на труда на европейско равнище. Въпреки че предметът на дисертацията е достатъчно значим, действителният принос на дисертацията е свързан по-скоро с избора на теоретична рамка за обяснение на прехода в политиките. Симеон Петров акцентира върху хоризонталните процеси при изработване на политиките, върху теоретичната парадигма на Пол Сабатие за политиките като процес на приобщаване към идеи и знание и по-специално върху т. нар. „учене“ (learning) като особен метод за изработване на европейските политики.

Тази изследователска ориентация влияе силно на последващата изследователска и публикационна активност на Симеон Петров. В настоящия конкурс, освен с монографията, която ще бъде представена по-късно, той участва с 15 статии и студии (две от тях в съавторство). В тях авторът търси отговор на съществени изследователски въпроси, свързани с публичното управление в демократичните държави по принцип и в

България в частност. Той използва научния инструментариум на публичните политики и на говърнанса като в голяма степен остава верен на теорията на Пол Сабатие и на идеята за подкрепящата коалиция (advocacy coalition). Като истински социален изследовател Симеон Петров демонстрира умението си да идентифицира актуални изследователски въпроси и да ги решава чрез актуални теоретични подходи. Всички статии и студии, с които кандидатът участва в настоящия конкурс са с високо научно качество, основават се на достоверна информация, често набирана чрез собствени емпирични изследвания. Качеството на научните публикации на Симеон Петров се потвърждава и от цитирането им – равнището на този показател далеч надхвърлят минималните изисквания за участие в настоящия конкурс.

Симеон Петров участва в множество изследователски и научно-приложни проекти. Това е видно от представената биография и информацията в системата „Авторите“ на СУ. Личните ми наблюдения потвърждават този факт. Кандидатът е изключително активен в изследователската дейност. В същото време той има изключителни изследователски умения. Гл. ас. Петров е дисциплиниран, последователен и задълбочен изследовател със съществен принос във всеки изследователски колектив, в които е участвал. Доброто познаване на реалните практики в публичното управление личи в научните му публикации. В същото време с изследователската си дейност Симеон Петров допринася за развитието на тези практики.

Най-голяма тежест за оценката на Симеон Петров като участник в настоящия конкурс има монографията „Организациите с идеална цел - същност, роли, управление“, издание на УИ "Св. Климент Охридски". Тя представлява сериозно и задълбочено научно-теоретично и научно-практическо изследване на организациите с идеална цел, тяхната роля като доставчици на публични услуги и предизвикателствата пред управлението им. Основният изследователски въпрос, чиито отговор търси и в голяма степен намира въпросната монография е свързан с особеностите на организациите с идеална цел и способността им да бъдат партньор на държавата в процеса на публичното управление. Поради разрастването на техните функции, а и на техния брой, както и заради кризата на Новият публичен мениджмънт - теорията, която реално ги овластява, темата е изключително актуална. Преобладаващата част от изследванията на този тип организации приемат като даденост обществената необходимост от тяхното включване и участие в

процеса на публичните политики и в предоставянето на публични услуги. Подходът на Симеон Петров води по-скоро до критично осмисляне на теориите и обществените практики, свързани с дейността, структурата и управлението на организациите с идеална цел. Авторът идентифицира противоречия, заложили в самите характеристики на организациите с идеална цел – мисия срещу търсене на ефективност; доброволчество срещу организация; приобщаване чрез ценности срещу бизнес поведение и т.н. Симеон Петров изяснява множество понятия, които често се употребяват с различен смисъл: гражданско общество и граждански сектор; видове организации с идеална цел. Авторът дефинира организациите с идеална цел като трета реалност, различна от организациите с институционални правомощия и от тези с пазарно поведение. Той очертава общо взето изчерпателно спецификите на тази трета организационна форма, която се гради на мрежовите, а не на йерархичните връзки.

Монографията на гл. ас. Симеон Петров е цялостно научно изследване, което поставя основните въпроси, свързани с организациите с идеална цел и без да е учебник, може да се използва като такъв за целите на висшето образование в областта на администрацията и управлението.

**Основни научни приноси:** Самооценката на научните приноси е достоверна и в голяма степен отговаря на реалното състояние на научните изследвания и публикации на гл. ас. Симеон Петров.

От моя гледна точка следните приноси на кандидата в настоящия конкурс имат съществено значение за развитието на науката. В съдържателно отношение това е доказаната теза за организациите с идеална цел като специфична организационна форма, която следва да бъде управлявана по специфичен начин. В методическо отношение два са ценните приноси на кандидата – това е изясняването на поредица от понятия, свързани с гражданското общество и организациите в него, и разработената методика за изследване на промяната в политиките. В този смисъл приносите на гл. ас. Симеон Петров обогатяват теорията на управлението и научните методи за изследване на процесите в организациите и в публичното управление. Тези приноси отреждат достойно място за Симеон Петров сред социалните изследователи.

**Преподавателска дейност:** Кандидатът в настоящия конкурс е изграден преподавател в две области на теоретичното знание. От една страна Симеон Петров води основен курс по Теория на управлението на студенти бакалаври по Публична администрация. От друга – той води лекции и семинари по Анализ на публични политики и по Процес на публични политики. Води дисциплини в магистърските програми на специалност Публична администрация и ръководи разработването на магистърски тези.

Имам лични впечатления от преподавателската дейност на Симеон Петров – той води семинарните занятия по дисциплина, на която аз съм титуляр. Кандидатът за доцент не само, че има задълбочени познания в областите, в които преподава. Той има мотивация и качества да преподава така, че това да е интересно и полезно за студентите. Познава и прилага интерактивни методи на преподаване, благодарение на което е изключително полезен за процеса на преподаване. В същото време е вискателен към студентите, поставя ясни изисквания към тях и техния труд и ги оценява справедливо на основата на предварително формулирани критерии. Това обяснява и високите оценки, които получава в рамките на студентското оценяване.

**Принос за развитието на специалността и на катедрата:** Гл. ас. Симеон Петров е изключително полезен член на катедрата по Публична администрация в СУ.

Той активно участва във всеки акредитационен процес. Уменията му допринасят в голяма степен за подготовката на катедрата и на професионалното направление в СУ за акредитиране. Поддържа страницата на специалността в сайта на Философски факултет. По време на два декански състава е член на Факултетската комисия за одобрение и оценка на проекти по фонд „Научни изследвания“. Винаги и в голяма степен подпомага поддържането на учебната документация на катедрата. Като ръководител на катедрата с два мандата мога да кажа, че винаги и за всичко съм разчитала на доброволната помощ на Симеон Петров.

**Издателска дейност:** Гл. ас. Симеон Петров поддържа цялостно издаването на електронното списание на специалността „Публични политики.бг“. Не би било пресилено да се каже, че списанието се развива благодарение на неговата активност и доброволния му ангажимент към тази дейност. Кандидатът за доцент е съставител и редактор на три

сборника със статии от Международната конференция по Публична администрация. Както и в преподаването, така и в издателската дейност Симеон Петров следва високи стандарти за качество и предприема непрекъснати действия за прилагането им.

**Въпрос към кандидата:** Симеон Петров е млад човек, който е посветен на науката и на Софийски Университет. Тъй като вярвам в това, бих искала да зная каква е следващата посока в изследванията му. Кой е важният проблем на съвременността, който според него, трябва да бъде решен? И в каква посока следва да се развиват образователните програми по Публична администрация?

**Заклучение:** Оценката ми за научната продукция, изследователските качества и морала на гл. ас. Симеон Петров като учен и преподавател е изключително висока. Това е основанието ми напълно убедено да подкрепя неговата кандидатура в конкурса за заемане на академичната длъжност Доцент, обявен от СУ за нуждите на ФФ и на катедра „Публична администрация“.

15. 11. 2022

София

Подпис:

проф. дн Татяна Томова