

СТАНОВИЩЕ

От проф. д-н Милена Христова Стефанова

По конкурс за заемане на академична длъжност „доцент“ по професионално направление 3.7. Администрация и управление (Публичен мениджмънт) , област на висше образование 3. Социални, стопански и правни науки и национална сигурност

Обявен от СУ „Св. Климент Охридски“, ДВ, бр.61/02.08.2022 г., за нуждите на катедра „Публична администрация“, Философски факултет

Основание за изготвяне на становището: заповед №РД-38-491/22.08.2022 г. на Ректора на СУ „Св. Климент Охридски“

1. Общи бележки

В конкурса участва един кандидат – гл. ас. д-р Симеон Атанасов Петров от СУ „Св. Климент Охридски“.

Симеон Петров е възпитаник на Философски факултет на Софийския университет. Той завършва с отличие две бакалавърски специалности – „Публична администрация“ и „Политология“, и магистърска програма „Публичен мениджмънт и политики“. По време на обучението си има специализация „Европейска интеграция“, а в периода 2007-2009 придобива квалификация „Международни отношения“ в Центъра за образователни услуги на СУ. През 2015 година след успешно приключване на обучението си в докторската програма на катедра „Публична администрация“ Симеон Петров защитава дисертация на тема „Промяната на публичните политики. Европейска политика на заетост“ и придобива ОНС „доктор“.

От 2010 година Симеон Петров е интегриран в процеса на обучение на студентите от специалност „Публична администрация“ и академичния живот на катедрата първоначално като асистент, а впоследствие като главен асистент. Представената справка за заетостта показва, че към 2022 година той има преподавателска натовареност в бакалавърската и магистърската степени на четири специалности от ФФ на СУ „Св. Климент Охридски“ – Публична администрация, Европеистика, Социология и Политология, като е титуляр на 6 курса и води семинарни упражнения на 4 курса: „Теория на управлението“, „Формиране и осъществяване на публичните политики“, „Методология на анализа на публичните политики“, „Проектиране и управление на

социални програми“ (бакалавърска степен “Публична администрация“); „Публични политики“, „Социална политика“, „Европейска социална държава“ (бакалавърска степен „Политология“); „Анализ на политики“, „Оценка при трансфер на политики“, „Методи и техники за анализ на публични политики“, „Управление на публични проекти – на английски език“ (магистърски програми по публична администрация); „Проекти в областта на заетостта и социалното включване“ (магистърски програми по европеистика); „Публични политики в градска среда“, „Методи и техники за анализ на публичните политики (магистърски програми по социология). В рамките на преподаваните дисциплини д-р Петров е разработил различни авторски методологически подходи, интегрирани в преподаването, вкл. въвеждане на казуси, интерактивни семинарни занятия, специализирано научно есе. Видно от приложената справка е, че общата учебна заетост и аудиторната заетост на гл. ас. д-р Симеон Петров през последните пет години значително надхвърля приетата от СУ „Св. Климент Охридски“ за базова такава.

Всички курсове, с които е ангажиран д-р Петров са по темата на конкурса. Той активно участва при създаването и организацията на научното списание „Публични политики.bg“ като член на редколегията още от 2010 година. В периода 2008 – 2022 година работи като експерт-изследовател по множество проекти.

Като преподавател д-р Симеон Петров е взискателен и иновативен. Много уважаван както от студентите, така и от колегите в катедра „Публична администрация“.

2. Изпълнение на минималните национални изисквания за заемане на академичната длъжност „доцент“

Гл. ас. д-р Симеон Петров представя справка и доказателствен материал, от която става ясно, че кандидатът *напълно покрива* минималните национални изисквания за Област 3. Социални, стопански и правни науки, 3.7. „Администрация и управление“ според Правилника за прилагане на Закона за развитието на академичния състав в Р България. Той е защитил дисертация за присъждане на ОНС „доктор“ и е представил хабилитационен труд, с което се изпълняват изискващите се 150 точки по показатели от групи А и В. По показателите в група Г е представен списък на статии и студии на български и на английски езици, които формират 202,5 точки и се покрива норматива от 200 точки. В група Д е представена справка за цитиранията, които формират 55 точки и се изпълняват изискванията от 50 точки.

Всичко това ми дава основание да премина към съдържателен анализ на представените за участие в конкурса хабилитационен труд и публикации.

3. Хабилитационен труд и публикации

За участие в конкурса гл. ас. д-р Симеон Петров представя хабилитационен труд – монография „ Организациите с идеална цел - същност, роли, управление, УИ "Св. Климент Охридски", ISBN 978-954-07-5436-9, София, 2022 г. и още 15 публикации, сред които глава от книга на английски език, студии и статии в научни сборници и списания. Направената от мен проверка потвърждава справката на кандидата.

Предметната област на хабилитационния труд-монография напълно отговаря на темата на конкурса. Изпълнено е изискването хабилитационния труд да е публикуван. Представените публикации също са по темата на конкурса. В публикациите на д-р Петров не са забелязани признаци на плагиатство. Той е ерудиран и коректен изследовател.

4. Научно-изследователска дейност и научни приноси

Хабилитационният труд на д-р Симеон Петров представлява цялостен принос към изследването на организациите с идеална цел и неправителствения сектор. Интердисциплинарният подход на изследването е напълно обоснован, а поставените акценти не само дават отговор на многоаспектни въпроси за ролята на организациите с идеална цел в публичното управление, но и подпомагат автора да докаже основната си теза, че организациите с идеална цел, пазара и държавния сектор, доколкото еволюират заедно, са важни за разбирането на публичното управление в изследователски план, когато се разглеждат заедно. Обхваната е внушителна по обем научна литература, а свободното боравене на автора с различни теории и тези са свидетелство за неговата отлична подготовка на изследовател. Като напълно приемам самооценката на приносните моменти в представените за участие в конкурса публикации, бих искала да подчертая следното:

- Връзката между гражданския сектор и публичното управление (governance) е изключително важна за разработването и въвеждане в практиката на адекватни на потребностите публични политики. Препоръчвам на д-р Петров в бъдещата си работа да задълбочи практическите изследвания на ролята на гражданския сектор;

- Интегрирането на различни теоретични подходи към изследването на гражданския сектор безспорно обогатява знанието ни за организациите в гражданския сектор не само като подпомагащи изпълнението на публични функции, но и като създаващи нови възможности за развитие на публичното управление, и като легитимиращи процеса на управление и постиганите резултати;
- Насочването на изследователския интерес към организацията с идеална цел и нейното разбиране „отвътре“ е изключително полезно за разбирането на публичните партньори в процеса на управление. След разнообразието от структури и организационни принципи в гражданския сектор се поставя акцент върху ефективността на организацията и както авторът отбелязва, тази ефективност е до голяма степен социално конструирана. Голямо предизвикателство би било да се работи в бъдеще и за оценката на ефикасността на участието на гражданските организации в публичното управление;
- През 21 век вече е широко разпространено привличането на партньори от гражданския сектор в публичното управление. Доколкото организациите от гражданския сектор си поставят цели и изразяват позиции на групи граждани те стават носители на интереси, които не винаги съвпадат с публичния интерес. Намира ли д-р Петров за необходимо да бъдат прилагани критерии за подбор на партньори на публичните власти от гражданския сектор и ако да, то какви да бъдат тези критерии? По мое мнение това е особено важно за местните власти, доколкото на общинско ниво е по-лесно организации от гражданския сектор да станат проводници на частни или корпоративни интереси.

Заключение

Гл. ас. д-р Симеон Атанасов Петров – отговаря на всички изисквания на ЗРАСРБ, на правилниците за неговото прилагане както в страната, така и в Софийския университет. Той има дългогодишен опит и стаж в СУ „Св. Кл. Охридски“, специалност „Публична администрация“. Автор и титуляр е на част от лекционните курсове, които са предмет на настоящия конкурс. Цялостното творчество на д-р Симеон Петров

предлага обстоен, системен и задълбочен анализ на постиженията в сферата на публичния мениджмънт. Той притежава богат изследователски опит, натрупан от участието му в множество научноизследователски проекти.

В резултат на високата оценка на научната и преподавателската дейности на гл. ас. д-р Симеон Атанасов Петров категорично подкрепям избирането му за „доцент“ по професионално направление 3.7. Администрация и управление (Публичен мениджмънт) в Софийския университет „Св. Климент Охридски“.

11.11.2022 г.

Член на научното жури:

гр. София

(проф. д-н Милена Стефанова)