

СТАНОВИЩЕ

по конкурс за заемане на академична длъжност „доцент“ в професионално направление 3.7. Администрация и управление (Публичен мениджмънт), обявен от СУ „Св. Климент Охридски“, публикуван в ДВ, бр. 61 от 02.08.2022 г., Философски факултет (ФФ), обявен в ДВ бр. 61 от 02.08.2022 г. и на интернет страниците на ФФ и СУ

Становището е изготвено от д-р Веселина Тонева Жекова – доцент в ПУ „Паисий Хилендарски, в качеството ми на член на научното жури по професионално направление 3.7. Администрация и управление (Публичен мениджмънт), съгласно Заповед № РД-38-491 / 22.08.2022 г. на Ректора на Софийския университет.

За участие в обявения конкурс е подал документи единствен кандидат: гл. ас. д-р Симеон Атанасов Петров от СУ „Св. Климент Охридски“, Философски факултет, Катедра „Публична администрация“.

I. Общо описание на представените материали

1. Данни за кандидатурата

Представените по конкурса документи от кандидата гл. ас. д-р Симеон Атанасов Петров съответстват на изискванията на ЗРАСРБ, ППЗРАСРБ и Правилника за условията и реда за придобиване на научни степени и заемане на академични длъжности в СУ „Св. Климент Охридски“ (ПУРПНСЗАДСУ). Представеният комплект материали включва следните добре оформени документи: Заявление до Ректора; Автобиография по европейски формат; Диплома за висше образование; Диплома за ОНС „Доктор“; Документ за научно звание; Удостоверение за трудов стаж по специалността; Документи доказващи изпълнението на изискванията по чл. 105, ал. 1, т. 2; Списък на публикации, изобретения и други научно-приложни резултати; Списък на публикации, конференции, проекти и научни ръководства; Справка по образец за изпълнение на минималните национални изисквания за съответната научна област и допълнителните изисквания на СУ „Св. Климент Охридски“; Справка за цитиранията; Справка за оригиналните научни приноси; Справка за показателите по чл. 112, ал. 2; Списък на научните трудове; Резюмета на рецензираните публикации; Копие от обявата в Държавен вестник

За участие в конкурса са представени общо 17 публикации: 1 монография, 1 защитена докторска дисертация, 1 глава от книга (в съавторство, на английски език), 12 студии (1 на

английски език, 6 в научни списания и 6 в научни сборници с рецензиране, 1 в съавторство) и 2 статии (една в научно списание и една в сборник от конференция). Две от публикациите са на английски език, а две са в съавторство. Монографията, студиите и статиите не са използвани за придобиването на научната степен „доктор“.

Представена е информация за участие в 18 научноизследователски проекта, 12 участия в научно ръководство на успешно защитили дипломанти, участия в съставителска дейност и редколегия. Постиженията на д-р Петров се подкрепят и от участията му като рецензент в международно признати списания в областта на управленските науки, членство в Българската асоциация по политически науки, участия като експерт в национални и международни проекти с практико приложен характер. Гл. ас. д-р Симеон Петров поддържа сайта на Катедра публична администрация на СУ, сайта на списание „Публични политики.bg“ и електронната платформа за проверка на плагиатство.

2. Данни за кандидата

През периода 2003–2009 г. гл. ас. д-р Симеон Петров придобива ОКС „Бакалавър“ по специалност „Публична администрация“ и „Политология“ във Философския факултет на Софийски университет „Св. Климент Охридски“, а през периода 2007-2009 г., отново във ФФ, придобива ОКС „Магистър“ по специалност „Публичен мениджмънт и политики“ и допълнителна квалификация по „Международни отношения“ в Център за образователни услуги към СУ „Св. Климент Охридски“. Симеон Петров продължава обучението си в докторска програма по Публична администрация (Политология) в Катедра „Публична администрация“ на Философски факултет, Софийски университет „Св. Климент Охридски“, като през 2015 г. успешно защитава дисертационен труд на тема: *„Промяната на публичните политики. Европейска политика на заетост“*.

От септември 2011 г. заема академичната длъжност „асистент“, а от юли 2015 г. и академичната длъжност „главен асистент“ във ФФ на СУ „Св. Климент Охридски“. Член е на Комисията по научноизследователска и проектна дейност на ФФ.

Гл. ас. д-р Симеон Петров владее два чужди езика (немски и английски). Притежава отлични комуникационни, организационни и компютърни умения. Д-р Петров притежава необходимите знания, умения и научно-приложни компетенции, които умело използва в учебно-преподавателската си работа.

3. Обща характеристика на научните трудове и постижения на кандидата

Научните текстове, с които гл. ас. д-р Симеон Петров участва в конкурса за заемане на академичната длъжност „доцент“ се отличават: с актуалност на разработваната проблематика;

с разнообразие на използваните изследователски подходи; демонстрират професионална компетентност; очертават задълбочените научни интереси на кандидата в областта на конкурса, което е предпоставка за успешно развитие на съответното направление във ФФ на СУ.

Общата формулировка на научните приноси на кандидата може да се представи:

1. Проведено е широкообхватно, авторско изследване на гражданския сектор. Използван е кохерентен теоретичен подход за изследване на неправителствените организации с идеална цел. Дефинирани са границите и обхвата им чрез проследяване на функции и видове организации.

2. Обосновано е обособяването на самостоятелен и значим граждански сектор, разглеждан като реална възможност за усъвършенстване на т.нар. публично управление, чрез опит за интегриране на различните теоретични подходи към гражданските организации.

3. Подробно са изследвани различни фактори за промяна на публичните политики на национално и европейско равнище, ролята на европейската интеграция, европеизацията и социалните науки.

4. Изработен е самостоятелен модел на изследване на промяната на публичните политики в контекста на европейската политика на заетост, който стъпва на трите клона на новия институционализъм – рационалният избор, историческия и социологическия неинституционализъм. Моделът може да послужи при изследване и на други секторни политики на европейско равнище, в които се прилага Отвореният метод на координация.

5. Обогатена е теорията за публичното управление и публичния мениджмънт и взаимодействието между тях в съвременен контекст. Анализирани са конкретните проявления на публичното управление, публичните политики и административната реформа в България

4. Характеристика и оценка на преподавателската дейност на кандидата

Като щатен преподавател във ФФ през периода 2011 г. – 2022 г. д-р Симеон Петров е водил лекции и упражнения по следните учебни дисциплини: (1) Теория на управлението, (2) Формиране и осъществяване на публичните политики, (3) Методология на анализа на публичните политики, (4) Проектиране и управление на социални програми, (5) Публични политики, (6) Социална политика, (7) Европейска социална държава, (8) Анализ на политики, (9) Оценка при трансфер на политики, (10) Методи и техники за анализ на публични политики, (11) Проекти в областта на заетостта и социалното включване“ (магистърски програми по европеистика), (12) Публични политики в градска среда, (13) Методи и техники за анализ на публичните политики.

Заслужава внимание, че д-р Петров е разработил учебна програма на английски език - Управление на публични проекти.

6. Съдържателен анализ на научните и научноприложните постижения на кандидата съдържащи се в материалите за участие в конкурса

Получените резултати, научните и научно-приложните приноси в представените публикации, които се отличават с подчертана актуалност на изследваната проблематика, могат да се обединят в следните направления:

1) Комплексно са разгледани теоретичните концепции за структурите и организационните принципи в гражданския сектор, с акцент върху разбирането за ефективност и отчетност, както и към подобряването на техните форми при гражданските организации. (Публикации № 1, 5, 12)

2) Аргументирана и защитена е тезата за ролята на организациите с идеална цел при постигането на публични цели, на тяхната възможност да коригират несъвършенствата на представителната демокрация и да идентифицират социалните ценности и интереси, което ги превръща в реална „изравнителна сила“ на пазара и държавата. (Публикации № 1, 5, 12, 17)

3) Представен е всеобхватен анализ на теориите, свързани с промяната на публичните политики и са изведени препоръки за оптимизиране на процеса на изработване на политики на европейско и национално равнище, които биха увеличили ролята на стратегическото управление, знанието и възможността за институционализиране на участието на учените в управленския процес. (Публикации № 4, 7, 10, 14, 15).

4) Осъществено е авторско изследване за възникването и развитието на европейската политика на заетост и причините за съществуващите институционални договорености в тази област, в което автора възприема подход, който отчита като фактори - ролята на Европейската комисия, значението на разширяванията на ЕС, промяната в структурата на доминиращата коалиция, значението на господстващата парадигма по отношение на заетостта. Авторът предлага и използва подход за изследване на ефективността на Отворения метод на координация, основаващ се на оценка на възможностите за взаимно учене и обмен на знания (Публикация № 8, 9, 10, 15).

5. Направен е сравнителен анализ на проблемите на пазара на труда в България, в резултат на който са идентифицирани проблеми на институционално ниво и на равнището на целеполагането. Предложени са конкретни препоръки за отстраняването им. (Публикация № 16)

Подкрепям приносите, посочени от кандидата в представената от него справка. Те се свеждат в по-голямата си част до систематизиране и обогатяване на съществуващи знания,

проучване и систематизиране на емпиричен материал, на чиято база са изведени тенденции и проблеми. Цялостният преглед на представената за рецензиране продукция на гл. ас. д-р Симеон Петров създава облика на целенасочен изследовател, който компетентно допълва редица теоретични и практико-приложни аспекти в изследваната област.

7. Критични бележки и препоръки

Нямам критични забележки към преподавателската и изследователската дейност на д-р Петров. Бих си позволила само една препоръка към бъдещата му научна, практико-приложна и преподавателска дейност, а именно – да насочи усилията си към повече публикации на английски език, при това в източници, реферирани в Scopus и Web of Science.

8. Лични впечатления за кандидата

Не познавам д-р Петров, поради което не мога да изкажа лични впечатления.

9. Заключение за кандидатурата

След като се запознах с представените за конкурса материали и научни трудове и въз основа на направения анализ на тяхната значимост и съдържащи се в тях научни и научно-приложни приноси, **потвърждавам**, че научните постижения отговарят на изискванията на ЗРАСРБ, Правилника за приложението му и съответния Правилник на СУ „Св. Климент Охридски“ за заемане от кандидата на академичната длъжност „доцент“ в научната област и професионално направление на конкурса. В частност кандидатът удовлетворява минималните национални изисквания в професионалното направление и не е установено плагиатство в представените по конкурса научни трудове.

Давам своята **положителна** оценка на кандидатурата.

II. ОБЩО ЗАКЛЮЧЕНИЕ

Въз основа на гореизложеното, **препоръчвам** на научното жури да предложи на компетентния орган по избора на Философския факултет при СУ „Св. Климент Охридски“ да избере гл. асистент д-р Симеон Атанасов Петров да заеме **академичната длъжност „доцент“** в професионално направление **3.7. Администрация и управление (Публичен мениджмънт)**.

11.11.2022 г.

Изготвил становището:

доц. д-р Веселина Тонева Жекова