

18 Приоритета за хармонично развитие на Факултета по химия и фармация

2019-2023 г.

мандатна програма на чл. кор. проф. дхн Николай Денков



Мисия: Развиване и популяризиране на Факултета като водещ за България и уважаван в Европа център за обучение, наука и иновации в областта на химията и фармацията.

За изпълване със съдържание на тази мисия, деканският екип ще работи по следните приоритетни задачи (наред с изпълнението на текущите задачи):

1. Координирана подготовка на поне 3 големи научни и/или образователни европейски проекта по приоритетни за Факултета, България и Европа теми, които обхващат максимално широк кръг преподаватели.
2. Включване в поне една европейска университетска мрежа. Сключване на споразумения с поне два водещи европейски университета за съвместно обучение и за издаване на двустранни дипломи и разширяване на възможностите за обмен на преподаватели и студенти по програма Еразъм+.
3. Увеличаване на приходите и осигуряване на положителен бюджетен баланс на Факултета. Дефиниране на ясни принципи и процедури за използване на бюджета за балансирано развитие на Факултета, вкл. за допълнително възнаграждение на преподавателите, целеви стипендии за студентите, ремонти, закупуване на материали и др.
4. Реализиране на програми за следдипломна квалификация на кадри в областта на химията и фармацията, и за квалификация и преквалификация на учители в областта на химията и опазването на околната среда, с финансиране от национални и оперативни програми (ОП НОИР, ОП РЧР).
5. Реализиране на ежегоден план за директен контакт на преподаватели от Факултета с потенциалните кандидат-студенти от ученически олимпиади, НПМГ и националната училищна мрежа. Пълно подпомагане със средства и лаборатории на преподавателите на олимпийските отбори и на Корпуса за бързо гърмене.
6. Провеждане на професионална информационна кампания сред учениците, техните родители и сред обществото като цяло за популяризиране на Факултета като водещ образователен център в България и като модерен научен център на европейско ниво.
7. Създаване на активен алумни-клуб на възпитаници на Факултета, които работят в България и в чужбина. Използване на мрежата от възпитаници за подпомагане развитието на Факултета, чрез съвместно кандидатстване за проекти, изнасяне на поканени лекции по съвременни теми и други форми.
8. Дефиниране и прилагане на общо-факултетска програма за привличане и развитие на талантливи студенти и докторанти, както и за кариерно израстване на младите преподаватели.
9. Подпомагане на усилията на преподавателите за практическо прилагане и

развитие на иновациите в областта на химията и фармацевцията. Създаване на факултетска система за предоставяне информация на студентите за кръжочна работа, стажове, стартиращи фирми, интелектуална собственост и други теми, свързани с практическото приложение на техните знания.

10. Осигуряване на подкрепа за успешна акредитация и развитие на магистърската и докторските програми в направление 7.3 Фармация.
11. Подпомагане на преподавателите за осигуряване на съвременни учебници и учебни помагала по всички основни дисциплини, в електронна и печатна версии, които са максимално удобни за ползване от студентите.
12. Ремонт и дооборудване на лабораториите по химическите дисциплини и освежаване на аудитории във факултета, в които се обучават студенти от различни професионални направления.
13. Осъвременяване на интернет мрежата във Факултета. Дооборудване на библиотеката с бърз интернет, нови съвременни компютри и разширение на електронния достъп до научни статии.
14. Създаване на работеща система за регулярно осигуряване на материали и консумативи за нормално протичане на практическите упражнения със студентите, която избягва възникването на кризисни ситуации.
15. Оборудване и предоставяне за ползване от студентите и преподавателите на помещение за неформално социално общуване в сградата на ФХФ, по подобие на Центъра за приложни изследвания и иновации в сградата на Биологическия факултет (<https://www.facebook.com/12CASI/>).
16. Осигуряване на място за обяд и озеленяване на удобен външен кът за отдих около сградата на ФХФ. Разчистване на изоставените бараки и облагородяване на района на факултета. Обезопасяване и укрепване на изкопа от северната страна на сградата на ФХФ.
17. Създаване на ефективна система за координация на свързаните дейности по качество на обучението, осъвременяване на учебното съдържание, акредитация, кариерно ориентиране и реализация на студентите.
18. Приемане от факултетния съвет на регулярен годишен календар за провеждане на форумите по химически и фармацевтични науки, съгласувайки предложенията на цялата академична общност.

Стилът на работа на нашия управленски екип ще се отличава с: (1) откритост и изчерпателност при обсъжданията; (2) подкрепа на инициативите на всички преподаватели и студенти; (3) регулярни и задълбочени контакти с колегите и студентите за информирано вземане на важните решения; (4) търсене на балансирани решения спрямо интересите на всички колегиални общности; (5) отчетност и отговорност за изпълнение на взетите решения от деканския екип.

Тази мандатна програма ще бъде конкретизирана в 4-годишен план за действие. Програмата и планът за нейното реализиране ще бъдат поставени на интернет-страницата на факултета и изпълнението им ще бъде отчитано ежегодно.