

Поставените цели са реализирани от гледна точка на теоретичните анализи, осъществени от участниците в проекта в съответствие с техните роли, както и при изготвяне на дизайни на изследването и подбор на въпросници за измерване. Постигнато е изменяване на важни аспекти, свързани с развитието на психологическия капитал в организациите като съвременни тенденции в развитието и управлението на човешките ресурси, същността на корпоративната социална отговорност и нейната роля за устойчивото развитие на организациите, проявите на гражданско поведение в организациите, както и особеностите на емоционалната интелигентност, които са свързани с устойчивостта и справянето със стресови ситуации. Проучени са основните начини и методи за измерване на психологическия капитал в организациите. Пренесен и платиран е въпросник за психологическия капитал. Анализирани в теоретичен и емпиричен аспект са характеристиките и спецификата на организационната култура в организациите, които подкрепят и стимулират развитието на психологическия капитал и са във високо конкурентни сфери като ИТ сектора. Установени са факторите, които водят до развитие на човешките ресурси и техният принос в контекста на психологическия капитал, мотивацията и справянето с предизвикателствата на работната среда.



Научните резултати по проекта са отразени в публикациите по него, като част от тях са насочени към разкриване на същността и проявите на свързани с развитието на психологическия капитал организационни променливи. Психологическият капитал и неговото развитие се интерпретира през призмата на ред важни за ефективността на съвременните организации фактори от психологическо естество, сред които са организационно гражданско поведение, в частност, участието, подпомагащото поведение при изпълнението на работата и алтруизмът на работното място, както и емоционална интелигентност, която има решаваща роля при справяне със стреса и взаимодействието в работна среда. Получените данни дават основание да се установи възрастовата динамика в отделните прояви и компоненти на психологическия капитал, разбран като позитивен конструкт от висок клас, който съдържа четири основни конструкта – само-ефикасност / увереност, оптимизъм, надежда и гъвкавост и издръжливост.

## Тема:

Организационната  
култура като фактор за  
развитие на  
психологическия  
капитал

## Ръководител:

проф. Снежана  
Евлогиева Илиева

**16 публикации**

**5 на английски  
език**

**1 на руски език**

**3 студии**



<http://phls.uni-sofia.bg/>