



СОФИЙСКИ УНИВЕРСИТЕТ „СВ. КЛИМЕНТ ОХРИДСКИ“

ФАКУЛТЕТ

УЧЕБЕН ПЛАН

Утвърждавам:

Утвърден от Академически съвет с протокол
№ /

Професионално направление: "Администрация и управление"

ОКС „магистър“

Управление на човешките

Г	Г	В	2	9	2	2	1	6
---	---	---	---	---	---	---	---	---

Специалност: "Магистърска програма:
ресурси

Специалисти

Форма на обучение: Задочно

Продължителност на обучението (брой семестри): 3

Професионална квалификация: Магистър по Регионално развитие и политика- Управление на човешките ресурси

Квалификационна характеристика

Специалност: *Регионално развитие и политика*

Магистърска програма: *Управление на човешките ресурси*

1. Насоченост, образователни цели

Магистърската програма Управление на човешките ресурси предлага възможност за надграждане на знанията и уменията придобити в бакалавърската степен в специалността Регионално развитие и политика и по своята същност тя има интердисциплинарен характер.. ЦЕЛТА на магистърската програма Управление на човешките ресурси е да подготвя високо квалифицирани специалисти и експерти по въпросите, разглеждащи социалните, демографските, правните и икономическите аспекти в развитието и използването на човешките ресурси.

ЦЕЛЕВАТА ГРУПА на магистърската програма Управление на човешките ресурси е насочена към широк кръг кандидати, завършили образователна квалификационна степен „бакалавър” по специалностите: регионално развитие и политика, география, туризъм, агробизнес, стопанско управление, икономика, маркетинг, финанси, индустриален мениджмънт, статистика, информатика, екология, архитектура, градоустройство, право, публична администрация, социология, социални дейности.

2. Обучение (знания и умения, необходими за успешна професионална дейност, общо теоретична и специална подготовка и др.)

Приемът на студенти за държавна субсидия се извършва с конкурсен изпит (събеседване) пред назначена изпитна комисия, по предварително обявена тематична конкурсна програма. Срещу заплащане (без да полагат конкурсен изпит) се приемат студенти, придобили образователно-квалификационна степен бакалавър или магистър, на които средният успех от следването им е не по-нисък от добър (3.50).

Общата продължителност на редовното обучение в магистърската програма е 3 семестъра. Всеки семестър е с продължителност 15 седмици. През целия период на обучение студентът трябва да покрие общо 60 ECTS-кредити.

Учебните дисциплини са разделени на две групи: **задължителни** и **избираеми**. Задължителните дисциплини, които формират фундаменталната подготовка на магистърското обучение се изучават през първи и втори семестър.

Избираемите дисциплини се изучават през втори и трети семестър. Образователно-квалификационната степен Магистър по „Регионално развитие и политика – Управление на човешките ресурси” се придобива след успешно положени семестриални изпити и защита на магистърска теза.

След изпитите по задължителните дисциплини, студентът избира тема на магистърската теза. Заедно с научния ръководител се разработва (в зависимост от темата) индивидуален план, включващ избираеми дисциплини. За **подготовка и защита на дипломната теза** през трети семестър на студента се присъждат регламентирани в учебния план **15 ECTS-кредита**. Те са предвидени за преддипломна подготовка (консултации, работа в библиотеки и различни фондове, събиране на информация от институции и др.). контролирането на самостоятелното изследване се осъществява от научния ръководител на дипломанта.

До защита на магистърската теза се допускат студенти, покрили изискванията на учебния план по съответния профил по време на семестриалното обучение – студентът трябва да е придобил **45,0 ECTS-кредита**, като са спазени изискванията на учебния план.

Магистърската теза се защитава пред специално назначена комисия от хабилитирани преподаватели.

Сесиите за защита на дипломна работа за редовно обучение за през месеците март и юни.

3. Професионални компетенции

А. (обща компетенция) – След завършване на обучението магистрите

Ще знаят:

- основните методи, използвани за анализ на демографското развитие, човешките ресурси и пазара на труда;
- нормативно-правната уредба, свързана с реализацията на човешките ресурси;
- основните източници за информация за човешките ресурси, трудовата заетост и безработицата.

Ще могат:

- самостоятелно и точно да обработват наличната статистическа информация, свързана с човешките ресурси и пазара на труда;
- да правят цялостен анализ на състоянието на човешките ресурси и пазара на труда по административно-териториални единици;
- да изготвят прогнози за развитие на човешките ресурси и тенденциите в развитието на пазара на труда;
- да участват в изготвянето на териториално-устройствени планове и интегрални планове на селища и административни единици.

4. Професионална реализация

След завършването на образователна степен Магистър по „Регионално развитие и политика – Управление на човешките ресурси“, студентите получават задълбочена теоретична и практическа подготовка, позволяваща професионалната им реализация в следните области:

- Институции за изработване на програми за регионално развитие на национално, областно и общинско ниво;
- Областна и общинска администрация;
- Фирми и акционерни дружества и колективи, разработващи проекти за регионално планиране и кредитиране на териториални единици;
- Експертно участие в проекти за социално развитие, финансирани от международни организации и неправителствени сдружения;
- Оценка на въздействието на обекти и дейности върху социалното развитие за нуждите на ОВОС. Изготвяне на модели и програмни продукти за Географски информационни системи.