

ОТЧЕТЕН ДОКЛАД

На доц. д-р Ефрем Ефремов

Заместник декан по международната и научноизследователската дейност
за периода октомври 2015 – октомври 2016 година

Уважаеми колеги, ще структурирам отчета си по следния начин:

1. Научноизследователска дейност.

1.1 Докторанти:

- Отчислени с право на публична защита – 23.
- Отчислени без право на защита – 3.
- Защитили докторска степен – 7.
- В процедура пред публична защита – 3.
- Обучаващи се докторанти – 100, от които: редовно – 96 (и 1 чужденец), на самостоятелна подготовка – 4 (и 1 чужденец).

Проблеми за решаване: Акредитация на докторските програми по новите изисквания на агенцията не търпи отлагане и проф. д-р Веселина Вълканова предупреждава от доста време за това. Актуална задача е и решаването на въпроса с докторантско училище и адекватното заплащане на преподавателите за времето, което отделят с докторантите. Чака се общоуниверситетско решение и въвеждане на стандартни правила за всички факултети до края на годината, както твърди ресорния зам.ректор.

Специална благодарност към ръководителите на катедрите – проф. д-р Веселина Вълканова, проф. д-р Здравка Константинова, доц. д-р Вяра Ангелова и проф. д-р Христо Кафтанджиев за отличното организиране на докторантски семинари и подпомагане изявите на докторантите. Благодарност и към всички научни ръководители и към администрацията на процеса. Не изреждам имена, за да не

пропусна някого. Без техните усилия, цифрите в този отчет щяха да са нули.

1.2 Фонд научни изследвания.

Факултетът всяка година получава към 25 хиляди лева за подпомагане научната дейност на преподавателите. Въпреки скромната сума – колегите успяват да създадат впечатляваща продукция. Създадената комисия за разпределяне на средствата по финансиране на проектите и приемане на финалните отчети работи принципно и в синхрон с нормативните изисквания.

Проблеми за решаване: Увеличаване на субсидията за ФЖМК, чрез промяна в правилника (да се вдигне тежестта на брой студенти), по активно участие в други национални и международни проекти. Експертният потенциал на преподавателите трябва да се използва много по пълноценно.

2. Международна дейност:

2.1 Програма „Еразъм плюс“:

- Входяща студентска активност – 6.
- Изходяща студентска активност – 17.
- Входяща преподавателска активност – 3.
- Изходяща преподавателска активност – 5.

Все още – нашият факултет не е достатъчно притегателен за студентите от университетите, с които имаме договор. Но – увеличаващият се брой на чуждестранни студенти тази есен ме кара да мисля, че има положителна промяна. По отношение на изходящата мобилност – има добра организация, комисия, която преценява езиковата подготовка на кандидатите и следи за изпълнението на споразуменията им. Не сме достатъчно активни и в търсенето на нови партньори. За миналата година са подписани два нови договора. Единият от тях е много перспективен – с Пекиния университет и част от усилията ще бъдат

насочени в тази посока. За размяна на преподаватели, студенти и програми.

Проблеми за решаване:

- Създаване на собствени бакалавърски и магистърски програми на английски език.
- Налагане на ясни критерии за отчитане на ангажираността на преподавателите към програма „Еразъм плюс”, също би било от полза за подобряване на мотивацията.

2.2 Международна дейност

- Колегите от Факултета участваха и в редица международни прояви, но това се дължеше повече на тяхната собствена активност и позиция в редица международни организации.
- Има и идея – за създаване на бакалавърски и магистърски програми и на руски език, с цел - привличане на платени студенти от Русия и бившите съветски републики. В тази идея има потенциал, но все още трябва да се направят сериозни рекламни и организационни усилия и проучвания, за да можем да излезем на този силно конкурентен пазар.