

СТАНОВИЩЕ

От проф. д-р Снежанка Грозданова, член на научно жури по заповед РДЗ-416/16.06.2016 на Ректора на СОФИЙСКИ УНИВЕРСИТЕТ «СВЕТИ КЛИМЕНТ ОХРИДСКИ», ФИЛОСОФСКИ ФАКУЛТЕТ, ВЪВ връзка със защитата на ЯНА ЧАКЪРОВА, редовен докторант във Философския факултет по професионално направление 3.2 Психология, за присъждане на образователна и научна степен «Доктор».

Тема на дисертацията: „Ценности и нагласи за превенция на корупцията в организационна среда“

Научен ръководител: Проф. д.п.н. Снежана Илиева.

Предложеният дисертационен труд е самостоятелно проучване с теоретична и практико-приложна насоченост.

Актуалността на темата се обуславя от факта, че стратегическият проблем на организациите сега е преодоляването на корупцията с действия, които да имат реални положителни резултати.

Проблемите на превенция на корупцията в организационна среда са неразривно свързани и с индивидуалното и организационно изпълнение на работните задължения.

С представената разработка г-жа Яна Чакърова се стреми да предложи подходи, средства и мерки за превенция и противодействие на корупцията в организационна среда, тъй като традиционният подход, ориентиран към правилата и контрола, не е достатъчен за поощряване на етичното поведение.

В дисертационния труд, се търси релация на факторите, формите и проявите на корупцията в организационна среда и ролята на етичния климат, ценностите и нагласите за превенция на корупцията в нея.

Анализирайки значението на проблема корупция в 21 век, г-жа Яна Чакърова създава теоретичен модел за изследване на ценностите и антикорупционните нагласи в организационна среда.

За проверка на издигнатите хипотези успешно е използван богат инструментариум, с цел да се установи влиянието на позиционните и демографски фактори върху корупционното поведение, да се изведат взаимозависимостите между изследваните

променливи и да се установи влиянието на различните типове етичен климат, индивидуални ценности и антикорупционни нагласи върху корупционното поведение. С основание се потвърждава констатацията, че корупцията е сложен и многостранен феномен, влияещ се от съвкупност от фактори и че проблемите с корупцията в организациите са трудни за решаване.

За нуждите на изследването в разработката са посочени 177 източника, от които 48 са на български език, останалите са на английски език. Научните публикации на Яна Чакърва по темата на дисертационния труд са пет, от които четири са самостоятелни.

Получените резултати от изследването са доказателство за постигането на целта и задачите на дисертационния труд. Оценявам обективността на направените в дисертацията изводи, получените в нея резултати и направените препоръки. Превенцията на корупцията в организациите изисква действия от комплексен характер изискващи както промени в управлението на човешките ресурси, така и в организационната култура и климат.

Потвърждавам приносните моменти на дисертационния труд, посочени в автореферата. Дисертационният труд отговаря на изискванията за този вид научни разработки.

Препоръката ми е г-жа Чакърва да направи обобщение на резултатите от изследването си в един практически труд, който ще подпомогне управляващите, специалистите по човешки ресурси и служителите в държавния, частния и неправителствения сектори на страната при прилагане на ефективни и ефикасни мерки за превенция на корупцията в техните организации.

Като се има предвид изложеното по-горе, моята оценка за работата е положителна и аз с убеждение подкрепям присъждането на образователна и научна степен «Доктор» на Яна Чакърва.

Член на журито:

29 септември 2016 г.

/ проф. д-р Снежанка Грозданова/