

## **СТАНОВИЩЕ**

**на проф. д.ф.н. Крум Крумов,**

**Относно: Дисертационен труд на тема “ЛИЧНОСТНИ ФАКТОРИ  
И ОРГАНИЗАЦИОННИ ДЕТЕРМИНАНТИ НА ОТЧУЖДЕНИЕТО  
ОТ РАБОТАТА“**

**представен от Силвия Валентинова Давидова-Иванова, докторант  
към Катедрата по социална, трудова и педагогическа психология,  
по научната специалност 050621 – Психология на дейността.**

Представеният от Силвия Валентинова Давидова-Иванова дисертационен труд на тема „Личностни фактори и организационни детерминанти на отчуждението от работата“ представлява теоретико-емпирично изследване. Той е съставен от четири основни глави, заключение, списък на цитираната литература и приложения с общ обем от 189 страници. Анализът е илюстриран с 4 фигури, 4 графики, 52 таблици и 3 приложения, а в списъка с литературни източници са включени 214 заглавия, от които 184 са на латиница.

Първата и втората глава са теоретични. В тях се изяснява същността и съдържанието на проблема за отчуждението от работата, хвърлен е мост към сродните понятия и са представени операционализацията и измерването на работната алиенация. Заедно с това успешно са изведени организационните и личностни детерминанти на отчуждението от работата. Те са анализирани компетентно с представяне на възгледите на основните автори.

В третата глава са представени целта, хипотезите и задачите на емпиричното изследване и са описани подробно обекта и методиката на изследването. Хипотезите са формулирани точно и отговарят на изследователската цел. В комплексната методика са включени адекватни методи за доказване на издигнатите хипотези като добро впечатление прави фактът, че сред методите фигурират и няколко авторски скали. Прави впечатление, че както хипотезите, така и включените в комплексната методика методи са описани детайлно.

В изследването са участвали общо 525 изследвани лица. Представения анализ на емпиричните данни е доказателство за умението на дисертанта да реализира емпирично изследване във всички негови етапи на високо научно равнище. Доказването или отхвърлянето на хипотезите е обосновано статистически и е илюстрирано по адекватен начин. Особено ценни са направените въз основа на емпиричното изследване изводи и обобщения за социалната практика.

Авторефератът на дисертационния труд съответства на съдържанието на дисертацията. Представените в него научни приноси адекватно отразяват получените от анализа резултати и са формулирани кратко и ясно.

В края на автореферата е представен списък на пет публикации, четири от които са по темата на дисертацията.

### **Заключение:**

Представеният дисертационен труд е реализиран на високо научно равнище. Приятно впечатление прави стилът на дисертанта, който е не само научен, но също така очертава интересния индивидуален почерк на един надежден бъдещ учен. Проблемите, които са обект на изследователското внимание на дисертанта като цяло са неизследвани в българския културален контекст, а получените резултати, изводи и обобщения представляват ценен принос за българската психологическа

наука. Като имам предвид качествата на дисертационния труд, високата научна компетентност и способности на неговия автор, аз предлагам на уважаемото Научно жури да присъди на Силвия Валентинова Давидова-Иванова научната и образователна степен „ДОКТОР“.

.....  
/Проф. д.ф.н. Крум Крумов/

17.02.2015г.

С о ф и я