

С Т А Н О В И Щ Е

от доц. д-р **Милена Христова Стефанова**, член на научното жури

за присъждане на образователната и научната степен «доктор»

по Професионално направление 3.3. „Политически науки /публична администрация/“

на Аделина Кирилова Любомирова

по представения дисертационен труд на тема: ”Българският модел за оценка на изпълнението на държавните служители в периода 2002 – 2012 г.”

Разглежданият дисертационен труд, разгърнат в увод, три глави, заключение, библиография и приложения в общ обем от 221 страници, представя дългогодишния изследователски и практико-приложен интерес на докторант Аделина Любомирова към темата. Проблематиката, свързана с оценката на изпълнението на служителите в публичната администрация, безспорно е социално значима и актуална за България. В този смисъл темата е отворена за дискусии, както от теоретично, така и от практико-приложно естество. Предложеният труд съдържа всички необходими за научно-приложна разработка реквизити, отговаря на изискванията на нормативната уредба и е дисертабилен. Авторефератът отразява точно съдържанието и приносите на научната разработка. Като научен ръководител потвърждавам, че дисертацията е изцяло лична заслуга на докторантката, а изведените приноси са действително нейно авторско постижение.

Докторантката има 4 публикации по темата на дисертацията, които са направени по време на обучението в докторската степен и които вярно отразяват същността на нейните научни дирения.

Сред неоспоримите достойнства на дисертацията искам да спра вниманието си на първо място на ясната и последователно осъществена връзка между теорията, практиката и потвърждаването на научно-теоретичните изводи чрез анализ на собствено набрана емпирична информация. Систематично докторант Аделина Любомирова ни демонстрира уменията си да борави прецизно и изчерпателно с научната литература, свързана с управлението на персонала в публичния сектор и по-специално с оценката на

изпълнението. Тя доказва уменията си да извлече и подложи на научна и емпирична проверка хипотези и да аргументира тезите си. Изведените предложения за усъвършенстване на управлението на оценката на изпълнението в сектор образование могат да бъдат приложени в практиката и да послужат за обективизиране на оценката на изпълнението, а след това и за определяне на по-адекватно заплащане на труда на служителите.

На второ място, разработката безспорно е ценна с ясно очертаните параметри на действителното състояние на системата за оценка на персонала в сектор образование в България към 2013 г. В Справката към Автореферата Аделина Любомирова посочва 7 приноси момента, но спокойно можем да кажем, че като цяло нейният труд е принос към научно-приложните изследвания на оценката на изпълнението в България. Повод за такава оценка вземам именно от комплексността и завършеността на анализа.

Трето, поставените важни въпроси за моделиране на системата за оценка на изпълнението спрямо спецификата на организацията и следващата от това потребност от децентрализиране и дестандартизиране на системите за оценка, като водеща тенденция на развитието им в европейски контекст поставя предизвикателство пред автора да познава чуждестранен опит и да сравнява, като в процеса на сравнението надхвърля описателното равнище на анализа. Тук Аделина Любомирова отново прецизно и последователно преодолява затруднения, свързани с ограничен достъп до практическа и емпирична информация, като вместо в негатив, превръща сравнителния анализ в позитив за своето изследване.

Изтъкнатите положителни оценки за дисертацията ми дават основание да препоръчам на Аделина Любомирова да продължи работата си и да разшири сферата на своите изследователски търсения. Изключително полезно, според мен, би било сравнението на емпирични данни за състоянието на оценката на изпълнението в други организационни структури на публичната администрация у нас. В тази връзка препоръчвам да се предложи провеждането на емпиричното изследване по авторската методика на Аделина Любомирова на държавните институции, може би на Института по публична администрация към МС.

Като научен ръководител още веднъж искам да подчертая, че работата на докторанта протече планово, системно и резултатите, които днес ние обсъждаме са плод на нейните лични усилия и творчески възможности. Всички въпроси и критични бележки имах възможност да задавам и отправям по време на съвместната ни работа и днес се радвам, че тя представя пред нас един напълно завършен изследователски труд с практико-приложна насоченост.

В заключение: дисертационният труд е по актуален и социално значим проблем, авторът убедително демонстрира уменията си да изгражда методология и методики на научно и научно-практическо изследване, борави коректно с теоретични, нормативни и емпирични източници, изследва задълбочено, прецизно и излага ясно и последователно резултатите от своята работа. Приносите са дело на автора и са правилно отразени в справката към автореферата. Приложените публикации са по темата на дисертацията.

Като имам предвид изложените достойнства на разглеждания дисертационен труд убедено предлагам на уважаемото жури да присъди на Аделина Кирилова Любомирова образователна и научна степен „доктор” по професионално направление 3.3. Политология (Публична администрация).

София, 23 февруари 2015 г.

Доц. Д-р Милена Стефанова