

Проф. Дпсн Снежана Евлогиева Илиева

Катедра „Социална, трудова и педагогическа психология”
Философски факултет
e-мейл: sn_ilieva@abv.bg

АВТОБИОГРАФИЯ

АКАДЕМИЧНА КАРИЕРА

1988 г. – аспирант по психология на труда, СУ “Св. Климент Охридски”

1988 г. – асистент по трудова и инженерна психология, Катедра по социална, трудова и педагогическа психология, СУ “Св. Климент Охридски”

1991 г. – защита на дисертация на тема: “Влияние на характеристиките на трудовата дейност върху нагласите към труда”

1998 г. – доцент по психология на дейността (организационна психология)

1999 г. – 2003 г. – заместник–декан на Философски факултет по международната и научно-изследователска дейност

2003 г. – 2007 г. – ръководител на катедра „Социална, трудова и педагогическа психология”, СУ “Св. Климент Охридски”

2006 г. – защита на дисертация за присъждане на научна степен „доктор на психологическите науки” на тема: „Организационна култура: Същност, функции и промяна”

2010 г. – професор по трудова психология и организационно развитие

ЛЕКЦИОННИ КУРСОВЕ

Бакалаври

- Трудова психология – специалност Психология
- Организационно поведение - специалност Публична администрация
- Управление на екипи - специалност Публична администрация
- Трудова и организационна психология – специалност Социология
- Професионално ориентиране – специалност Социална педагогика

Магистърски програми

“Трудова и организационна психология” и “Организационно поведение и консултиране на организациите”

- Управление на промяната и организационно развитие

- Организационна култура
- Организационно консултиране

Магистърска програма . Мениджмънт на социално.педагогическите дейности

- Организационна психология

СПИСЪК НА ПУБЛИКАЦИИТЕ

МОНОГРАФИИ

1. **Илиева, С.** Ценности и трудова мотивация (2009). С., Университетско издателство “Св. Климент Охридски”.
2. **Илиева, С.** (2006). Организационна култура. Същност, функции и промяна. С., Университетско издателство “Св. Климент Охридски”, 332 с.
3. **Илиева, С.** (2006) Организационно развитие (второ преработено и допълнено издание). С., Университетско издателство “Св. Климент Охридски”, 269 с.
4. **Илиева, С.** (1998). Привързаност към организацията. Психологически анализ. С., “Албатрос”, 232 с.

УЧЕБНИ ПОСОБИЯ

1. Наръчник за работещи и безработни, търсещи кариерно развитие в сектор туризъм (в съавторство), Програма “Леонардо да Винчи” BG/06/V/F/PP-166001 (на български, английски, фламандски, естонски и гръцки езици)
2. Наръчник за мениджъри, собственици и обучители в сектор туризъм (в съавторство), Програма “Леонардо да Винчи” BG/06/V/F/PP-166001) (на български, английски, фламандски, естонски и гръцки езици)

СТУДИИ

1. Крумов, К., Шнайдер, Й., **Илиева, С.**, Янкулова, Й., Иванова, Д. (2005). Личностни детерминанти на корупцията. Годишник на СУ “Св. Климент Охридски”, книга Психология, том 98 (под печат).
2. **Илиева, С.** (2004). Стратегии за справяне със стреса и психическо изчерпване при организационна промяна. Годишник на СУ “Св. Климент Охридски”, книга Психология, том 97.
3. **Илиева, С.**, Алтимирска, Е. (2003). Подходи и методи за оценяване и подобряване на ефективността на трудовите групи. Годишник на СУ “Св. Климент Охридски”, книга Психология, том 96.
4. **Илиева, С.** (2000). Управление на конфликтите и стреса в организацията. Годишник на СУ “Св. Климент Охридски”, книга Психология, том 93, 127-145.
5. **Илиева, С.**, Димитрова, С., Кънева, Н., Кунова, И. (2005). Административна реформа и мотивация за работа на държавните служители.
6. **Илиева, С.** (2005). Влияние на организационната култура върху мотивите за работа. Годишник на СУ “Св. Климент Охридски”, книга Психология, том 98 (под печат).
7. **Илиева, С.** (2002). Подходи за управление на организационната промяна. Годишник на СУ “Св. Климент Охридски”, книга Психология, том 95 (студия, под печат).

8. **Илиева, С.** (1999). Влияние на организационната култура върху гражданското поведение в организацията. Годишник на СУ “Св. Климент Охридски”, книга Психология, том 92 (студия), 5-22.
9. **Илиева, С., Алтимирска, Е.** (1997). Типове организационна култура и привързаност към организацията. Годишник на СУ “Св. Климент Охридски”, книга Психология, том 90 (студия).
10. **Крумов, К., Илиева, С.** (1997). Власт и ефективност в организацията. Годишник на СУ “Св. Климент Охридски”, книга Психология, том 90.
11. **Илиева, С.** (1996). Управление на организационната култура в прехода към пазарна икономика. Годишник на СУ “Св. Климент Охридски”, книга Психология, том 89 (студия).
12. **Крумов, К., Илиева, С., Стоичкова, Г.** (1995). Ценностни ориентации при безработни. Годишник на СУ “Св. Климент Охридски”, книга Психология, 1995, том 87/88.
13. **Крумов, К., Илиева, С., Андонова, Д.** (1994). Власт и конфликти в организацията. Годишник на СУ “Св. Климент Охридски”, книга Психология, том 87/88.
14. **Илиева, С.** (1993). Лидерство и организационна промяна. Годишник на СУ “Св. Климент Охридски”, книга Психология, том 86.
15. **Илиева, С.** (1992). Организационна култура и привързаност към организацията. Годишник на СУ “Св. Климент Охридски”, книга Психология.
16. **Илиева, С.** (1991). Професионални различия в нагласите към труда. Годишник на СУ “Св. Климент Охридски”, книга Психология, , том 84, 267- 316.
17. **Илиева, С.** (1990). Привързаност към организацията - психологическа природа и механизми на формиране. Годишник на СУ “Св. Климент Охридски”, книга Психология, том 83, 39-54.
18. **Илиева, С.** (1989). Удовлетвореността от трудовата дейност като регулативен механизъм. Годишник на СУ “Св. Климент Охридски”, книга Психология, 1989, том 82, 105-119

СТАТИИ

1. **Илиева, С.** (2011). Качество на живот и развитие на психологическия капитал в организациите. В: “Приложна психология и социална практика”, Университетско издателство ВСУ “Черноризец Храбър”, Варна.
2. **Найденова, В., Илиева, С.** (2011). Качество жизни и субъективное благополучие в университетской среде. Сборник Марийского Университета, Йошкар-Ола. (под печат).
3. **Илиева, С., Александрова, Н.** (2011). Професионална компетентност и стратегии за търсене на работа при безработни. В: “Приложна психология и социална практика”, Университетско издателство ВСУ “Черноризец Храбър”, Варна.
4. **Илиева, С., Найденова, В.** (2011). Личностни детерминанти на качеството на живот и субективното благополучие. В: “Приложна психология и социална практика”, Университетско издателство ВСУ “Черноризец Храбър”, Варна.
5. **Илиева, С., Найденова, В.** (2011). Стрес и здравно поведение във университетска среда. Психологични изследвания (под печат).
6. **Ilieva, S., Naydenova, V.** (2010): Self-efficacy, life satisfaction and psychosomatic complaints in university setting, In: Psychology and Health, Volume 25, Supplement 1, August 2010, Routledge, Taylor and Francis Group, p. 24.

7. Naydenova, V., **Илева, S.** (2010): Sense of coherence, perceived stress and subjective health: Results from european research, In: Psychology and Health, Volume 25, Supplement 1, August 2010, Routledge, Taylor and Francis Group, p. 285.
8. **Илева, S.** On Social and Labour Psychology of Bulgarian (2010 In: Korea and Bulgaria, and Central & Eastern Europe. Searching for New Perspectives, 17-25. Seoul: The Korean Association of Central & Eastern European and Balkan Studies.
9. Найденова, В., **Илева, С.** (2010). Здравно поведение и удовлетвореност в университетска среда – резултати от международно изследване, В: Личност, Мотивация, Спорт. Университетско издателство на Национална спортна Академия, Том 15, НСА Прес, София.
10. Найденова, В., **Илева, С.** (2010): Самоефикасност и социална подкрепа при студенти от България, Германия и Полша”. В: Психологията пред предизвикателствата на Новото време, П.Петров (съст.), Псидо, том 6, Варна, стр.239-249.
11. **Илева, S., V. Naydenova.** (2009). Influence of stress Sources on Intention for Migration: Comparative Data from Universities in Germany, Poland and Bulgaria. In: Krumov, K., Knud S. Larsen (Eds.). Migration Processes and Globalization Challenges. ISBN 978-954-8752-14-5, Bryag, pp. 131.
12. **Илева, С.** (2009). Индивидуализъм-колективизъм и мотиви за работа при студенти. В: “Приложна психология и социална практика”, Университетско издателство ВСУ “Черноризец Храбър”, Варна.
13. **Илева, С.** (2009). Приложимост на центровете за оценяване при професионалния подбор и кариерното развитие. В: “Психологията пред предизвикателствата на новото време”, т.6, с.218-224. Псидо.
14. **Илева, С.,** Найденова, В. (2009). Самоефикасност и социална подкрепа при студенти от България, Германия и Полша. В: “Психологията пред предизвикателствата на новото време”, т.6, с.239-248. Псидо.
15. **Илева, С.,** Найденова, В. (2009). Влияние на качеството на живот върху здравното поведение в университетска среда: Междукултурно изследване в България, Германия и Полша. Психологични изследвания, Академично издателство “Марин Дринов”(под печат).
16. **Илева, С.** (2009). Психологически фактори за ефективност на малките групи. В: „Психологията в образователното дело”. Университетско издателство на ШУ ” Еп.К. Преславски” (под печат).
17. Карастоянов, Г., **Илева, С.** (2009). Структура и управление на конфликти. В: „Военна психология и лидерство”. ВА „Г.С. Раковски”под печат).
18. **Илева, S.,** Alexandrova, N. (2008). Quality assurance procedures for management of career development. IN: Quality assurance in Youth career consultancy, International Conference, Sofia, CD-ROM.
19. **Илева, С.,** Александрова, Н. (2008). Удовлетвореност от работата и фактори за успех в кариерата при работещи в туризма. В: “Приложна психология и социална практика”, Университетско издателство ВСУ “Черноризец Храбър”, Варна.
20. Найденова, В., **Илева С.** (2008). Крос-национални различия в социалната подкрепа при първокурсници от три европейски държави: Германия, България и Полша. В: “Приложна психология и социална практика”, Университетско издателство ВСУ “Черноризец Храбър”, Варна.
21. **Илева С.** (2008). Организационна промяна и привързаност към организацията при държавни служители. В: “Приложна психология и социална практика”, Университетско издателство ВСУ “Черноризец Храбър”, Варна (под печат).

22. Найденова, В., **Илиева С.** (2008). Здравословни практики, физическа активност и психосоматични оплаквания при студенти. В: "Личност, мотивация, спорт", (под печат).
23. Александрова, Н, **Илиева, С.** (2008). Емоционалната интелигентност – същностна компетентност в управлението на туризма. В: „Националната стратегия за висше образование и пазарът на труда в България”, Международно висше бизнес училище (под печат).
24. **Илиева, С.**, Найденова, В. (2008). Социална подкрепа и стрес при студенти. В: Проблеми на психологията в началото на 21 век. АКЦИОС, Шумен.
25. Mikolajczyk RT, Brzoska P, Maier, C., Ottova, V., Meier, S., Dudziak, U., **Илиева, С.**, and El Ansari W. (2008). Factors associated with Self-rated Health Status in University Students: A cross-sectional study in three European Countries. BMC Public Health, 8:215 The electronic version of this article is the complete one and can be found online at: <http://www.biomedcentral.com/1471-2458/8/215>
26. **Илиева, С.**, Найденова, В. (2008). Удовлетвореност от живота при първокурсници от три европейски държави – резултати от международно изследване. В: "Психологията пред предизвикателствата на новото време", т.5, с.135-147. Псидо.
27. **Илиева, С.**, Найденова, В. (2008). Източници на напрежение и качество на живот при студенти от България, Германия и Полша. В: "Четвърти национален конгрес по психология", София.
28. Найденова, В., **Илиева С.** (2008). Възприеман стрес и психосоматични оплаквания – резултати от крос-национално изследване в Германия, България и Полша, В: "Четвърти национален конгрес по психология", София.
29. Найденова, В., **Илиева С.** (2008). Физическа активност, стрес и психическо благополучие при студенти. В: "Личност, мотивация, спорт", т.13. 146-157.
30. **Илиева, С.**, Александрова, Н. (2007). Мотивация за работа и кариерно развитие в туризма. В: "Психологията пред предизвикателствата на новото време", Варна, т. 4, 134-150.
31. Найденова, В., **Илиева, С.** (2007). Психосоматични оплаквания и качество на живот в университетска среда. В: "Психологията пред предизвикателствата на новото време", Варна, т. 4, 107-121
32. **Илиева, С.**, Александрова, Н. (2007). Мениджърски умения и мотивация за успех в туризма. В: "Приложна психология и социална практика", Университетско издателство ВСУ "Черноризец Храбър", Варна, 276-287.
33. **Илиева, С.**, Найденова, В. (2007). Социална подкрепа и удовлетвореност от живота при студенти. В: "Приложна психология и социална практика", Университетско издателство ВСУ "Черноризец Храбър", Варна, 14-27.
34. **Илиева, С.**, Naydenova, N., Mikolajczyk, R. (2007). Quality of life and migration intention among Bulgarian students. Krumov, K., Larsen. K. (Eds). Migration: Current issues and problems, Sofia, 174-186.
35. Mikolajczyk R.T., Maxwell A.E., El Ansari W., Naydenova V., Stock C., **Илиева С.**, Dudziak U., Nagyova I. (2007). Prevalence of depressive symptoms in university students from Germany, Denmark, Poland and Bulgaria. *Social Psychiatry and Psychiatric Epidemiology*, Published online 23 November 2007. DOI 10.1007/s00127-007-0282-0.
36. Naydenova, V., Mikolajczyk, R., **Илиева С.** & Dudziak U. (2007): Depressive symptoms and self-rated health among young people in one Central East European and one Southern East European country. In: CD-ROM Book with abstracts of 10th European Congress of Psychology 2007, Prague.

37. Naydenova, V., Mikolajczyk, R., & **Илева, С.** (2006): Gender differences in subjective health and psychosomatic symptoms among Bulgarian students. In: *Psychology and Health*. Volume 21, 1, pp. 109-110.
38. Mikolajczyk, R., Naydenova, V., **Илева, С.**, & Dudziak, U. (2006): Perceived stress in eastern European students. In: *Psychology and Health*. Volume 21, 1, pp. 104-105.
39. Найденова, В., **Илева, С.** (2006). Възприеман стрес: Същност и измерване. Българско списание по психология, 3, 16-28.
40. **Илева, С.**, Найденова, В. (2006). Здравно поведение и субективно благополучие при студенти. В: "Приложна психология и социална практика", Варна, 23-33.
41. **Илева, С.** (2006). Типове организационен климат и формиране на трансформиращи лидери. В: "Приложна психология и социална практика", Варна, 13-22.
42. **Илева, С.** (2006). Етични принципи и ценности при управление на организационната промяна и развитие. В: Карастоянов, Г. (Изд.) "Военно лидерство и етика", София, Военна академия, 2006, 61-68.
43. **Илева, С.** (2006). Организационната култура и климат като фактор при изграждането на екипи. В: "Психологията пред предизвикателствата на новото време", Варна, т. 3., 279-289.
44. **Илева, С.** (2006). Организационно гражданско поведение – същност, измерване и детерминанти. Психологични изследвания, 1, 5-21.
45. **Илева, С.** (2005). Качество на живота в труда и организационно здраве. В: "Психологични аспекти на условията на труд в организациите", София, 19-25.
46. **Илева, С.**, Найденова, В. (2005). Съвременни подходи към стреса и здравето в организациите. В: Психологията пред предизвикателствата на новото време, Варна, 213-220.
47. **Илева, С.**, Чирпанлиев, Н., Трънкова, Н. (2005). Лидерски стилове и агресивност в армейска среда. В Психологията пред предизвикателствата на новото време: Варна, 72-83.
48. Крумов, К., Смокова, Л., **Илева, С.** (2005). От социално-политических и икономических перемен к изменениям ценностей: социално-психологическое исследование в Болгарии и на Украине: Мировозрение и безопасность современного общества в фокусе научного знания и практики. Москва – Йошкар-Ола. 142-152.
49. **Илева, С.** (2005). Управление на човешките ресурси и промяна на организационната култура. В: Трети национален конгрес по психология. София,
50. **Илева, С.**, Трънкова, Н. (2005). Лидерски стилове и организационен климат в армейска среда. В: Трети национален конгрес по психология. София
51. **Илева, С.** (2005). Организационные ценности в государственных и частных организациях. В: Мировозрение и безопасность современного общества в фокусе научного знания и практики. Москва – Йошкар-Ола, 300-312.
52. **Илева, С.** (2004). Организационен климат и мотиви за работа. В: "Активност и адаптация на личността в условията на промени", Благоевград, 22-28.
53. **Илева, С.**, Николова, Ю. (2004). Мотивацията на университетски преподаватели и служители като фактор за организационна ефективност и развитие. В: "Управление и устойчиво развитие", ЛТУ, 327-331
54. **Илева, С.** (2004). Подходи за преодоляване на стреса в условията на организационна промяна. В: "Активност и адаптация на личността в условията на промени", Благоевград, 29-35.

55. **Иlieva, S.** (2002). Managing Complex Organizational Change in Universities: How to do it effectively? Paper presented on 13 Conference of Alliance of Universities for Democracy, Timisoara. Romania, November.
56. **Иlieva, С.,** Кацаров, Ю. (2001). Причини за конфликти в училище и подходи за разрешаването им. В: Психологията и хуманизацията на живота в училище, София, 2001, 116-124.
57. Rahim, A., Antonioni, D., Krumov, K. **Иlieva, S.** (2000). Power, Conflict, and Effectiveness: A Cross-Cultural study in the United States and Bulgaria. *European Psychologist*, 5, 1, 28-33..
58. **Иlieva, С.,** Алтимирска, Е., Дженкова, Г. (2000). Власт и групова ефективност. *Българско списание по психология*, 3-4, 3-15.
59. **Иlieva, С.,** (2000). Гражданското поведение в организацията – критерий за успешно управление на човешките ресурси. В: Управлението на човешките ресурси – важен фактор за европейска интеграция, 181-184.
60. **Иlieva, S.** (1999). Work attitudes in transition: Some implications for management of organizational change in Bulgaria. *Journal of East European Management Studies*, 4, 279-290.
61. Синабов, Г., **Иlieva, С.** (1999). Влияние на груповата принадлежност върху възприеманата социална подкрепа и избора на стратегии за справяне с работния стрес при служба на корабите от ВМС. В: Въоръжените сили в демократичното общество. Издателство на Министерството на отбраната „Св. Г. Победonosец”. 303-312.
62. Krumov, K. **Иlieva, S.,** Karabelyova, S., Alexieva, L. (1997). Conflict resolution strategies in transition to market economy. *ANNALS*, 552, July, 65-74.
63. **Иlieva, С.** (1996). Организационна култура и управление на персонала. В: Управлението на персонала във фирми, инвестирани в България. Управление на персонала, 1996, 4/5.
64. Синабов, Г., **Иlieva, С.** (1996). Оценка на възприеманата социална подкрепа при корабни екипажи от военноморските сили (адаптация на тестовата методика). Морски научен форум. Хуманитарно обучение и възпитание, Варна, 93-103.
65. Синабов, Г., **Иlieva, С.** (1996). Справяне с работния стрес при служба на корабите от военноморските сили. Морски научен форум. Хуманитарно обучение и възпитание, Варна, 104-118.
66. Крумов, К., **Иlieva, С.,** Андонова, Д. (1996). Власт, конфликти и стилове за разрешаването им в организацията. *Българско списание по психология*, 1, 70-82.
67. Крумов, К., **Иlieva, С.,** Карабелъова, С. (1996). Разрешаване на конфликти в процеса на реструктуриране. В: Човешкият потенциал и структурната реформа. Управление на персонала, 9/10, 26-30.
68. **Иlieva, С.,** (1995). Професионални различия в детерминантите на привързаността към организацията и включеността в работата. В: Психосоциални проблеми на трудовата заетост. Академично издателство “Марин Дринов”, 137-150.
69. Крумов, К., **Иlieva, С.,** Карабелъова, С. (1995). Особенности на мотивацията за труд в държавни и частни организации. В: Мотивиране на персонала. Управление на персонала, 8, 14-19, София.
70. Крумов, К., **Иlieva, С.,** (1995). Проблемът за властта и конфликтите в организацията. *Българско списание по психология*, 3, 3-15.
71. **Иlieva, S.** (1994). Occupational differences in determinants of organizational commitment and job involvement. In: *Psycho-social Aspects of Employment. European Perspectives. Series on Work and Organization.* Tilburg University Press, 103-114.
72. Крумов, К., Russinova, V., **Иlieva, S.** (1992). Work psychology in Bulgaria. *E A W O P – Newsletter*, Vol. 2, 3, 6-8.

73. **Илиева, С.** (1992). Включеност в трудовата дейност – същност и детерминанти. Българско списание по психология, 1, 20-27.

УЧАСТИЕ В НАУЧНО-ИЗСЛЕДОВАТЕЛСКИ И НАУЧНО-ПРИЛОЖНИ ПРОЕКТИ:

- "Изследване на атитюдите и ценностите за труд". Проектът е осъществен в сътрудничество с Корнейлски университет (САЩ) и финансиран с договор № 21534-5184 през 1991/92г.
- "Управление и контрол на конфликтите в организациите". Проектът е финансиран от Национален фонд "Научни изследвания" след спечелване на национален конкурс (1994 - 1995 г.).
- "Власт, конфликти, привързаност и ефективност". Проектът е осъществен в сътрудничество с Центъра за водещи изследвания в управлението, Университет на Западен Кентъки, САЩ (1994 - 1996г.).
- "Управление на организационната култура в прехода към пазарна икономика", Стипендия по Изследователска програма на Европейската комисия за икономическо развитие, ФАР, 1996.
- "Подобряване на сътрудничеството между българи и германци чрез интеркултурен комуникативен тренинг", Проектът е осъществен в сътрудничество с Университета на Хамбург, Германия (1995 -1997г.).
- "Подобряване на институционалната структура и обучение на местните органи за управление". TEMPUS проект IB_JET 14 347 – 1999 BG.
- "Лидерство и организационна култура". Проектът се осъществява в сътрудничество с Университета на Саарланд, Германия (2002).
- "Управление на организацията и човешките ресурси", финансиран от PHDR grant TF 026692 (2002).
- "Изследване на съгласието за плащане на данъци и спазването на законите", по договор със Световната банка: WB-543556/03 (2002).
- "Подаряване и социална мрежа на зависимост: междукултурно изследване". Проектът се осъществява в сътрудничество с Университета на Саарланд, Германия (2004).
- "Административна реформа и мотивация за работа на държавните служители" – Финансиран от Британско Министерство за международно развитие (2005).
- „Изследване на стреса и здравето при студенти” (2005), съвместно с Германия и Полша
- "Демократично училище: Управление на училище, активно участие в училищния живот" – Интераула, България, Австрийско Федерално министерство на образованието, науката и културата и КултурКонтакт, Австрия (2006).
- "Как да управляваме уменията си" – Програма "Леонардо да Винчи" BG / 06/V/F/PP-166001 – Ръководител на проекта (2006-2008)
- "Развитие на управленските умения на висшите държавни служители", "Центрове за оценка и развитие на висшите държавни служители" PHARE, BG 2004 / 016-919.04.02 (2007)
- "Обучение на заетите – инвестиция в развитието на фирмата" по Оперативна програма "Развитие на човешките ресурси 2007-2013 г." с финансовата подкрепа на ЕС чрез Европейския социален фонд (2008-2009).

- „Да инвестираме в хората” K08-22-2 C/2008, Организация и провеждане на обучения по Управление на човешките ресурси по Оперативна програма „Административен капацитет”.
- „Изграждане на институционален капацитет на МТСП” - провеждане на обучения
- „Подкрепа на МТСП за развитие на човешките ресурси в страните от Югоизточна Европа” - провеждане на обучения
- „Качество на живот в университетска среда” Фонд „Научни изследвания” на СУ „Св. Климент Охридски” (2010).
- „Европейски наблюдател”, Програма “Леонардо да Винчи”, съвместно с Италия, Германия, Гърция и Румъния (2010-2011).
- „Кохортно изследване на живота на студентите в Европа” (SLICE) (2011-2015), с участието на 13 европейски страни.
- „Балкански проект за тренинги за развитие на лидерство в образованието” (2011-2012), съвместно с Холандия, Румъния и Хърватска.